

**Государственное бюджетное учреждение Республики Карелия
«Фонд государственного имущества Республики Карелия»**

П Р И К А З

«14» ноября 2022 г.

№ 04

г. Петрозаводск

Об утверждении карты коррупционных рисков

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций Государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение №1) и Карту коррупционных рисков Государственного бюджетного учреждения «Фонд государственного имущества Республики Карелия» (Приложение №2).
2. Помощнику директора (Дрыжак О.А.) ознакомить работников Учреждения с Перечнем должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и Картой коррупционных рисков Государственного бюджетного учреждения «Фонд государственного имущества Республики Карелия», а также обеспечить ознакомление с Кодексом новых работников при поступлении на работу.
3. Контроль над исполнением настоящего Приказа поручить заместителю директора – Кайбанову Сергею Анатольевичу.

Директор



С.Г.Савин

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- Директор;
- Первый заместитель директора;
- Заместитель директора;
- Помощник директора;
- Начальник отдела;
- Главный аналитик;
- Экономист;
- Инженер;
- Старший специалист;
- Ведущий специалист;
- ведущий юрисконсульт;
- Заведующий хозяйством.

Карта коррупционных рисков в ГБУ РК «Фонд государственного имущества РК»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5
1.1.	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.	Единоличное принятие решений в интересах отдельных субъектов, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. Выдача поручения, заведомо нарушающее законодательство, либо сопряженная со злоупотреблением служебным положением в интересах конкретного субъекта	Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист; Заведующий хозяйством.	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок принятия управленческих решений (согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений; создание рабочих групп, комиссий для выработки, обсуждения принимаемых решений). Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок делегирования поручений, а так же круга вопросов, в отношении которых даются поручения
1.2.	Формирование и исполнение бюджета	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Экономист; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист;	- Незамедлительно сообщить лицу предлагающему сговор (далее-заинтересованное лицо) о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

1.2.1		Принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка.	Директор; Заместители директора; Главный аналитик; Экономист.	Привлечение к принятию решений представителей иных нижестоящих структурных подразделений; разъяснение служащим; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.3.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных полномочий	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Экономист; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист;	- Незамедлительно сообщить заинтересованному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
1.4.	Владение, пользование и распоряжение имуществом Республики Карелия	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды, проведение объективных оценочных экспертиз
1.4.1		Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду государственного имущества, находящегося в собственности Республики Карелия	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом.

1.4.2	Предоставление преимущества отдельным участникам торгов, аукционов, путем разглашения конфиденциальной информации об иных участниках торгов	Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом. Проведение исключительно публичных, конкурентных процедур на право аренды имущества; Незамедлительно сообщить заинтересованному лицу об обращении с целью склонения к противоправным действиям.
1.4.3	Принятие необоснованного решения о согласовании списания имущества.	Директор; Заместители директора;	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Проведение оценочных экспертиз.
1.4.4	Принятие решения о проведении торгов, заключение договора с победителем при необоснованном включении документацию о проведении торгов (аукционную документацию) условий в интересах определенного лица – необоснованное ограничение конкуренции.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.
1.4.5	Незаконное предоставление в аренду земельных участков, Незаконный отказ в предоставлении в аренду земельных участков	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

1.5.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду государственного имущества, находящегося в собственности Республики Карелия	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом
1.6.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Республики Карелия согласно профилю работы Учреждения	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить заинтересованному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.6.1		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта; Проведение оценочных экспертиз
1.6.2		Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.

1.6.3		<p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.</p>	<p>Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Экономист; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист; Заведующий хозяйством.</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить заинтересованному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.6.4		<p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.</p>	<p>Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>

1.6.5		<p>В целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта. (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.</p>	<p>Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист; Заведующий хозяйством.</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>
1.6.6		<p>Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>	<p>Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист; Заведующий хозяйством.</p>	<p>Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде. Коллегиальное принятие решений.</p>

1.6.7	Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.	Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист; Заведующий хозяйством.	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования; повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов.
1.6.8	Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
1.6.9	Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;
1.6.10	При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.	Директор; Заместители директора; Начальник отдела; Старший специалист; Ведущий специалист.	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить заинтересованному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1.7	Представление в судебных органах прав и законных интересов Республики Карелия	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения, Республики Карелия (пассивная позиция при защите интересов) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц. Злоупотребление предоставленными полномочиями: в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Учреждения.	Директор; Заместители директора; Помощник директора; Начальник отдела; Главный аналитик; Экономист; Инженер; Старший специалист; Ведущий специалист; Ведущий юрисконсульт	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить заинтересованному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - анализ материалов судебных дел в части реализации представителем утвержденной правовой позиции.
-----	---	--	---	--